

Handlungsfelder 2007*

warum



„MARKT, MANAGEMENT, MITARBEITER: Was ist jetzt zu tun?“ Wirkungsvolle Beiträge zur Organisations-Entwicklung mit einem integriertem Ansatz in den Handlungsfelder MARKT, MANAGEMENT und MITARBEITER zielen auf die Gestaltung von Verantwortung und Abläufen. Marktstellung und Produktivität (Beziehungen und Prozesse) werden durch Optimierung und Erneuerung entwickelt und verbessert. Nutzen Sie erprobte, umsetzbare Lösungen »aus der Praxis für die Praxis«!

was & wie

Markt-Dialog

Stärkung der Unternehmensposition durch Maßnahmen zur Markt- und Kundenorientierung

- Unternehmenszweck und -verantwortung im Umfeld von Wirtschaft und Gesellschaft
- Öffentlichkeitsarbeit durch Veranstaltungen, Interviews, Pressemappen, Presstexte, Dokumentationen, Tag der offenen Tür, Maßnahmen zur CI
- Markt-Kommunikation mit Medien- und Verlagserzeugnissen in Form von Bilddokumentationen, Schulungsunterlagen, Verkaufsunterlagen, Unternehmens- und Leistungsdarstellungen

Management-Unterstützung

Organisation und Optimierung von internen Abläufen durch gezielte Management-Unterstützung

- Unterstützung bei Entscheidungsfindungs- und Strukturierungsprozessen: SWOT-Analyse, Benchmarking, Definition von Kernkompetenzen und Zielgruppen, Qualitätsmanagement
- Konzeptentwicklung und Konzeptmanagement: Geschäftspläne, Marktanalysen, Finanzierungs-konzepte, Unternehmensleitbilder, Aktionspläne, Kooperationen, Steuerungsinstrumente
- Coaching, Moderation, Mitarbeitergespräche und -versammlungen

Mitarbeiter-Entwicklung

- Kompetenz-Inventur zur Mitarbeiterentwicklung
- Qualitätskriterien für die Dienstleistung
- Seminare, Workshops und Vorträge zu den Themen: Führen mit Zielvereinbarungen · Vom wirkungsvollen Umgang mit der Zeit · Wirksames Projektmanagement · Effiziente Planung, Organisation und Kommunikation · Kunden gewinnen und binden · Erfolgreiches Verhandeln · Überzeugende Moderation und Präsentation · Vom ergebnis-kompetenten Umgang miteinander

wer & wo

*Die Projektarbeit in den Handlungsfelder wird entsprechend des Projektumfangs mit Rückgriff auf einen deutschlandweiten Kreis von Kompetenz-Partnern realisiert. Weitere Informationen unter www.forum-fuehrung.com



Andreas Stein Management

Andreas Stein Management
Lilienthalstr. 5
34123 Kassel
Tel. 05 61 / 9 88 25 75
Fax 05 61 / 9 88 25 77
as@andreas-stein.info
www.andreas-stein.info

Grit Wunderlich

Kommunikation & Organisation

Dipl.-Soz.-Päd. Grit Wunderlich
Lilienthalstr. 5
34123 Kassel
Tel. 05 61 / 9 53 22 72
Fax 05 61 / 9 88 25 77
info@grit-wunderlich.de
www.grit-wunderlich.de

